

学院信息

J-01〔2020〕第1期

河南牧业经济学院党办、院办

2020年1月10日

按语：开拓新征程，勇担新使命。2019年12月31日，中国共产党河南牧业经济学院第一次代表大会在龙子湖校区图书馆一楼报告厅隆重举行。这次大会是在中国特色社会主义迈进新时代、学校改革发展开启新征程的关键时期召开的一次十分重要的大会。党代会全面总结了升本以来所取得的成就、形成的经验，客观分析了学校发展所面临的形势，明确提出了今后五年学校事业发展和党的建设的主要任务。学习好宣传好贯彻好学校第一次党代会精神，是学校当前及今后一段时期的一项十分重要的政治任务。各基层党委、党总支和各单位要强化领导，精心组织，认真学习贯彻第一次党代会精神，确保党代会精神的学习宣传贯彻落到实处。

开拓新征程 勇担新使命 奋力谱写全国知名全省一流特色鲜明的高水平 应用型大学建设新篇章

——在中国共产党河南牧业经济学院第一次代表大会上的报告

(2019年12月31日)

穆瑞杰

各位代表、同志们：

现在，我代表中共河南牧业经济学院委员会向大会作报告，请各位代表审议。

中国共产党河南牧业经济学院第一次代表大会，是在中国特色社会主义迈进新时代、学校改革发展开启新征程的关键时期召开的一次十分重要的大会。**大会的主题是：**高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实党的十九大精神和十九届二中、三中、四中全会精神，团结带领全体党员干部和广大师生员工，进一步解放思想，抢抓机遇，深化改革，全面落实立德树人根本任务，不断提升核心竞争力，为把学校建设成为全国知名全省一流特色鲜明的高水平应用型大学而努力奋斗。

一、升本以来学校的主要工作

回望学校发展历史，特别是 2007 年以来，原郑州牧业工程高等专科学校和河南商业高等专科学校党委审时度势，凝聚共识，主动担当，整合优化两校教育资源，率领两校师生员工，“走遍千山万水、吃尽千辛万苦、道遍千言万语、想尽千方百计”，不断攻克和解决前进道路上的一个又一个困难和矛盾，最终于 2013 年 4 月经教育部批准，合并建立了河南牧业经济学院。崭新的河南牧业经济学院的建立，不仅使两校多年的夙愿变为现实，而且实现了办学层次由专科教育向本科教育的转变与提升，实现了人才培养由高素质技能型人才向高素质复合应用型人才的转变与提升，实现了学校治理体系和治理能力的转变与提升，实现了学校教科研能力和社会影响力的转变与提升。更为重要的是，在升本过程中打造了一支特别能吃苦特别能战斗的教职工队伍，形成了“勇于担当、团结协作、开拓创新、务实重干、无私奉献”的河南牧业经济学院精神，联合升本是河南牧业经济学院发展史上浓墨重彩的一笔。在此，我们要向为联合升本作出突出贡献的领导和同志们，表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

学校成立以来，面对两校实质融合期、本科办学初创期、转型发展探索期“三期叠加”的基本态势，学校党委团结带领广大师生员工，开拓进取，迎难而上，奋发有为，使我们的各项事业得到了蓬勃发展。

融合发展成效显著。我们立足现实，先后确立了“抓发展、促融合、重管理、保稳定”和“融合发展、转型升级、科学管理”的工作总基调，完成了内部组织机构设置和院部调整、校区布局，搭建起了与本科教育相适应的内部治理体系框架；建立了干部选拔任用新机制，选配了各级领导干部；构建了涵盖党政工团学的系统制度体系，基本形成了协调统一的管理运行机制。“牧”文化和“商”文化在本科办学中实现了新融汇、得到了新提升。成功举办纪念建校 60 周年系列活动，进一步凝聚了人心，弘扬了学校优良传统，传承了学校文化，发扬光大了学校精神。

顶层设计更加完善。我们深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于教育的重要论述和全国全省教育大会精神，制定了《河南牧业经济学院章程》和“十三五”发展规划，确立了建设特色鲜明品牌过硬的应用型大学的办学

目标和“区域性、行业性、开放型、应用型”的基本办学定位；明确了“牧工商一体化”特色发展的基本思路，确定了“立足中原，服务行业，培养高素质复合应用型人才”的目标定位；提出了通过本科教学合格评估——取得硕士学位授予权——办成应用型大学“三步走”的办学基本走向，为学校健康发展明确了目标、指明了方向。

人才培养质量不断提高。我们始终坚持以立德树人为根本，召开了教学工作会议，狠抓了思想观念转变、人才培养方案修订、课程课堂教学规范、教师教学能力提升等重点工作。扩大了本科办学规模，本科专业达到42个，全日制本科生达到19679人，占比60%，本科教育成为办学主体。围绕人才培养工作，建设了7个省级综合改革试点和一流专业、5个省级实验教学平台、7个省级优秀基层教学组织、12门省级精品在线开放课程，获省级教学成果奖8项。健全完善了教学质量监控体系和创新创业教育体系，积极推进本科教学合格评估迎评促建工作。顺利通过了本科转型试点高校检查验收、学士学位授予权评估。毕业生就业率连续多年保持在97%以上，就业质量不断提高，考研率不断上升。学生创新创业能力不断提高，大学生创业园

区企业年营业额达 5000 多万元，开园以来累计实现营业收入近 3 亿元，上缴利税 550 多万元。学生在全国和省内创新创业大赛、专业技能大赛、文体竞赛中获得多项优异成绩。

科研创新硕果累累。我们坚持科研是强校之本的理念，召开了科研工作大会，明确了“纵向提升、横向贯通”、“围绕畜牧业，牧工商融合，特色化发展，差异化突破”和“建载体，搭平台，创新体制机制”的科研工作基本思路，启动了科研能力提升“六大工程”，聚焦大项目、形成新突破。“动物营养与饲料科学”学科入围省级重点培育学科。建设省级重点实验室、工程技术研究中心 21 个、科技创新团队 5 个。取得国家级基金项目 21 项、省部级科技项目 224 项、科技特派员项目 35 项。获各类成果奖 313 项，其中省级科研成果一等奖 2 项，授权国家发明专利 64 项。出版学术专著 50 部，在中文核心期刊上发表学术论文 1109 篇，其中 EI、SCI、CSSCI 收录 151 篇。《河南牧业经济学院学报》被评为河南省一级期刊。我校牵头选育的“黄淮肉羊”新品种通过国家畜禽遗传资源委员会现场鉴定。

师资队伍建设水平明显提升。我们面向未来发展，落实人才强校战略，召开了人才工作会议，建立健全了人才工作激励

服务保障机制，引进和培养各类高层次人才 200 余人，其中柔性引进学科带头人 2 人、团队 1 个，目前专任教师具有硕士或博士学位占比达到 75%。探索职称自主评审改革，开通职称评审“直通车”绿色通道，有效改善职称结构，现有高级职称教师占比专任教师达到了 33%。全面实施卓越教师引领工程、教师二次培养工程、校企双兼双聘工程，进一步强化教学团队建设和骨干教师培养，基本形成了一支结构合理、素质优良的专家型师资队伍。目前有 31 名教师入选教育部、省高校教指委委员，27 名教师入选河南省高等学校青年骨干教师培养计划，13 位高层次人才享有国务院特殊津贴、国家级教学名师、国家级优秀教师等荣誉称号，高层次人才对学校发展的贡献度愈加突出。

开放合作办学形成新格局。我们贯彻校地、校企、校校、国际“四个协同”开放办学理念，与新蔡、武陟等 10 多个县签订校地合作协议，与 40 余家省内外龙头企业建立校企合作关系。抓住机遇，主动对接河南省豫酒振兴战略，率先成立“酒业学院”、建设豫酒文化馆并成功举办了豫酒转型发展高端论坛。与省农业农村厅合作共建了“畜产品质量安全技术研究院”，与省

扶贫办合作共建了“乡村振兴与精准扶贫研究院”，与中南财经政法大学合作共建了“牧业金融研究院”。积极引进国外优质教育资源，获批并建设教育部项目“爱尔兰国别与区域研究中心”以及物流管理本科国际合作办学项目，“中爱国际学院”申办工作正在顺利推进，学校国际化办学水平稳步提升。

基础设施明显改善。我们注重环境育人，加大基础设施投入，全方位推进文明校园建设，进一步提升了师生满意度和幸福感。“今日校园”终端平台上线运行，龙子湖校区图书馆投入使用，食堂升级改造顺利实施，智慧校园工程稳步推进，校区功能逐步完善。教学科研仪器设备总值 2.3 亿元，馆藏纸质图书 229.87 万册，教学科研工作开展顺利。实施了学校目标管理考核和绩效管理改革，加强了财务、审计、后勤、校产和国有资产管理等工作，积极调整学校债务结构，提高了办学效益。以人为本持续开展校区环境综合整治，校容校貌不断改善，师生工作、学习和生活条件不断优化。教职工收入平均水平稳中有升，有效提高了广大教职工干事创业的积极性。

思想政治工作开创新局面。我们把学习党的创新理论作为一项政治任务，坚持以立德树人为根本，用马克思主义理论和

习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生，积极践行社会主义核心价值观，着力构建“全员学、全面学、全程学”的学习机制，营造了浓厚的理论学习氛围。全面落实全国全省高校思想政治工作会议精神，建立了党委统一领导、宣传部牵头负责、党政工团齐抓共管的思想政治工作机制，构建了“三全育人”大格局，被省委高校工委、省教育厅确定为“三全育人”综合改革试点院校。成立了马克思主义学院，全面推进了习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。大力推进思想政治教育“五大工程”，深入推进课程思政教育教学改革，全面落实意识形态工作责任制，夯实了思想之基。辅导员队伍建设和学工品牌项目建设亮点纷呈，志愿服务活动全面开展，9名教师分别被评为河南省思想政治工作先进个人、优秀辅导员，1名教师荣获国家优秀辅导员年度人物提名，学校荣获第三届“大美学工”十佳优秀学生工作先进单位，校青年志愿者联合会在全国少数民族传统运动会中荣获“集体嘉奖”。

党的建设全面加强。我们扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育和“不忘初心，牢记使命”主题教育，党员干部坚定政治站位，牢固树

立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持党委领导下的校长负责制，加强党对学校工作的全面领导，促进各项事业持续健康发展，党的教育方针和立德树人的根本任务得到贯彻落实。进行并完成了两次中层干部集中调整工作，干部队伍结构得到了优化。合理调整设置基层党组织，严把党员发展质量关，升本以来共发展党员 6725 名，为学校改革发展提供了组织保障。落实全面从严治党主体责任，认真贯彻执行中央八项规定精神，坚决纠正“四风”，率先开展了校内巡察和专项巡察工作并实现了全覆盖。接受了两次省委巡视，并认真开展整改工作，落实整改任务。以曾照烨违纪违法案件为鉴，深入开展“以案示警、以案为戒、以案促改”专项活动，强化监督执纪问责，先后给予 11 名党员干部党政纪处分，诫勉谈话、批评教育或组织处理 25 人，通报批评 1 个教学单位领导班子，推动了全面从严治党向纵深发展。加强对统战工作和群团工作的领导，成立了九三学社、民进、民盟等 3 个基层组织和知联会，发挥民主党派参政议政、民主监督和群团工作价值塑造的作用，为学校事业发展凝聚了力量。扎实开展“校地结对帮扶”精准扶贫行动，发挥驻村“第一书记”“领头雁”作用，对口帮

扶新蔡县孙召镇大马庄村连续三年获得“脱贫攻坚先进村”，2018年成功晋级驻马店“市级文明村镇”。

各位代表、同志们，升本以来，我们在改革与发展中形成了“尚严崇实、善知敏行”的校训，凝聚了“不断自觉奋进、不断自主创新、不断自我超越”的价值追求，学校先后获得“河南最具品牌影响力的典范高校”、“河南高等教育就业质量最佳示范院校”、“省级平安校园”等荣誉称号，连续两届获得省级精神文明单位，连续5年在省委高校工委组织的党风廉政建设工作年度考核中受到通报表扬。

各位代表、同志们，这些成绩的取得，是习近平新时代中国特色社会主义思想指引的结果，是省委、省政府和省委高校工委、省教育厅正确领导、亲切关怀的结果，是学校历届领导班子承前启后、砥砺奋斗的结果，也是各民主党派、离退休老同志、广大校友、社会各界人士鼎力支持、大力帮助的结果，更是学校广大师生团结进取、无私奉献的结果。在此，我代表学校党委，向为学校改革发展做出突出贡献的全校师生员工致以崇高的敬意，向所有关心、支持学校事业发展的领导、同志们、朋友们表示衷心的感谢！

各位代表、同志们，回顾升本以来的工作，取得的成绩来之不易，积累的经验弥足珍贵。我们深刻体会到，要把学校的事情办好，**必须坚持**高举旗帜，加强党的领导；**必须坚持**解放思想，推进改革创新；**必须坚持**以人为本，凝聚发展合力；**必须坚持**教学中心，提升内涵建设；**必须坚持**产教融合，增强服务能力；**必须坚持**和谐稳定，打造良好生态。

在总结成绩的同时，我们也清醒地认识到，学校发展中还存在一些困难和不足，主要表现在：应用型本科办学的教育理念需进一步转变和提升，内部治理体系和运行机制需进一步完善，产教融合和服务地方经济社会发展的能力需进一步提高，高端领军人才、创新团队和高层次学科平台尚且缺乏，重大标志性教学、科研成果较少，办学优势和特色需进一步凸显，党建工作需进一步加强，债务状况还没有根本好转等。我们必须正视问题，直面现实，以高度的事业心和强烈的责任感，强化担当，勇于创新，深化改革，着力解决制约学校科学发展的瓶颈问题，全面推进学校可持续健康发展。

二、学校发展面临的形势和今后五年的任务

目前，我校的改革建设发展已进入攻坚阶段，如何准确研

判形势，科学谋划，精心绘制学校今后建设和发展的宏伟蓝图，意义重大。

进入新时代，国家不仅对区域经济社会协调发展提出了新要求，同时也对高等教育在智力支撑和人才支持等方面提出了新要求。河南省“六大国家战略”和“四个河南”建设以及中部地区崛起、黄河流域生态保护和高质量发展等国家战略的深入实施，现代畜牧业、食品加工业、商贸流通业紧密关联、互为链条的牧工商一体化产业体系的快速发展，畜牧业进入规模化、工业化、智能化的发展新时代，让我们的服务面向更加明确，发展平台更加广阔。

习近平总书记对高等教育作出一系列重要指示，尤其是对涉农高校的回信为我们的发展指明了方向；国家对高校实行分类管理，实施教育领域招生模式、财政拨款机制、评价机制、管理方式等综合改革，使高等教育内涵提升和结构调整成为主旋律；新农科、新工科、新商科的提出，为高校发展注入了新的活力；深化产教融合、校企合作，为当前推进人力资源供给侧结构性改革、全面提高教育质量、扩大就业创业、推进经济转型升级、培育经济发展提供了新动能、新引擎。

现阶段我们所面临的形势，可以概括为四个字：“**新**”“**快**”“**高**”“**严**”。“**新**”就是办学理念新、办学模式新、办学途径新；“**快**”就是技术创新快、产业转型快、企业发展快；“**高**”就是质量标准高、社会期望高、企业要求高；“**严**”就是全面治党严、师德师风严、教风学风严。可以说，我们的目标更高了，任务更硬了，改革发展的需求更迫切了。我们只有带着深厚感情，顺应发展所需、回应人民所盼，把准正确方向，积极补短板、提质量，才能扛稳责任，为教育强省，推进教育现代化，办好人民满意的教育，做出应有的贡献。

面对新形势新要求，我们要坚持“**两个引领**”即坚持党的建设高质量引领学校事业发展高质量、坚持以牧工商一体化发展引领学校特色发展新征程；健全“**四大体系**”即逐步健全“内部治理体系、人才培养体系、社会服务体系和综合保障体系”；着力“**六个显著提升**”即人才培养质量显著提升、学科专业水平显著提升、人才队伍质量显著提升、社会服务水平显著提升、内部治理能力显著提升、文明校园成效显著提升；实现“**三步走**”即通过本科教学合格评估——取得硕士学位授予权——建成全国知名全省一流特色鲜明的高水平应用型大学的战略目标任

务。

今后五年，**我们的重点是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党的领导，坚持立德树人，坚持牧工商一体化的理念，面向流通消费价值链，聚焦畜牧产业链，促进学科专业交叉渗透融通，实现“新农科”达到全省领先水平，“新工科”、“新商科”进一步做大做强的目标；实现博士学位专任教师 400 人以上、科研经费到账资金过“亿”元、本科教学合格评估顺利通过、硕士学位授予单位立项建设取得突破的目标；积极解决债务问题，突破资金瓶颈，推进龙子湖校区功能全面完善、英才校区建设全面提升、北林校区科学规划，校园整体面貌明显改观，建设校企合作实训大厦，创造条件解决好青年教师住房问题。学校社会影响力和美誉度大幅提升。

（一）深化教育教学改革，推进人才培养质量显著提升

牢固树立以学生为中心、促进学生全面发展的教育理念，全面深化教育教学改革。根据社会需求和产业发展需要，深化产教融合、校企合作、协同育人等应用型人才培养模式改革，科学修订人才培养方案，建设区域性共建共享实践教学基地。

加强体育、美育、劳动教育和心理健康教育，构建德智体美劳全面发展的人才培养体系。实施课程改革创新行动，加强教育教学研究，建立和完善过程性考核与结果性考核有机结合的课程考评制度，提升课程高阶性、突出课程创新性、增加课程挑战度，促进知识、能力和素质有机融合；实施一流课程建设改革，打造一批精品在线开放、虚拟仿真实验教学、社会实践课程。坚持“以本为本”，实现“四个回归”，淘汰“水课”，打造“金课”。健全教材管理体制机制，鼓励支持教师编写既符合国家需要又能体现个人学术专长的高水平教材，充分发挥教材育人功能。完善教学质量监控体系，着力加强双创平台建设，健全创新创业教育体系。积极开展国际教育合作，加强科技和人才交流，有效拓宽渠道、拓展项目，全面提升国际合作办学水平。树立“大继续教育”理念，创新模式，拓展空间，打造继续教育特色品牌，提升办学效益。

（二）突出重点培育特色，推进学科专业水平显著提升

坚持以学科建设为引领，以专业建设为载体，积极建设新农科、新工科、新商科，带动学校专业结构调整优化和内涵提升。突出特色，做精做深畜牧、兽医学科专业，在省级重点学

科建设和专业硕士学位教育上取得新突破；发挥优势，做大做优经贸、金融、管理等学科专业，统筹发展其他应用学科专业；积极培育，做亮做活食品、信息等工程学科专业。人才培养要树立交叉融合、共同发展的理念，利用现代信息技术、生物技术等对现有专业进行改造提升，优化整合或淘汰不适应产业发展和社会需求变化的老旧专业；建立行业和企业事业单位专家参与的专业设置评议制度、专业动态调整与退出机制；进一步提高特色专业、优势专业集中度，力争 2-3 个专业通过国际认证，国家级一流专业榜上有名。要从社会需求和学生发展出发，积极推行辅修专业制度，建立健全与主修专业制度相适应的人才培养与资源设置、管理制度联动机制。加大教学、科研投入力度，实验室仪器设备总值突破 3.5 亿元，教学科研和人才培养条件得到进一步改善。

（三）坚持引进培养并重，推进人才队伍质量显著提升

强力推进人才强校战略，坚持引进与培养并重、学历提高和能力提高并举，根据学校主体或急需学科专业发展需要，科学引进博士、专家等高层次人才。加快“双师双能型”教师队伍建设步伐，“双师双能型”教师占比专任教师达到 70% 以上，

构建一支更加具有创新活力的高水平师资队伍。全面加强师德师风建设，引导广大教师争做“四有”好教师。加强教研室建设，充分发挥基层教学组织作用。建设好教师发展中心，建立全方位多层次教师教育培训体系，实现培训常态化、多样化、国际化，提升师资队伍教育教学能力和国际视野。推进教师职称评聘改革，完善人才分类发展、科学评价体系和机制，突出教育教学考核比重，推进实施多元薪酬制度，激发各类人才的创造活力。建设教师实践能力培训基地，完善专任教师实践锻炼制度，持续实施校企双兼双聘工程，鼓励教师到行业企业和科研机构接受技能培训、开展合作研究、挂职兼职工作，提升教师实践和社会服务能力。围绕学科、课程和专业服务方向，组建和打造专兼结合的教学团队和科研创新团队。

（四）创新科研体制机制，推进社会服务水平显著提升

全力打造“高端人才领军、团队协同作战，提升基地平台、争取重大项目、产出重大成果”的科研工作机制，制定更加科学合理的科研经费管理政策，力争在国家级教科研重大项目、基础平台、技术成果等方面实现突破。深化校企合作，系统实施产教融合发展工程，进一步扩大与重点行业、大型企业、科

研院所和地方政府的深度合作，确立实质性的标杆校企合作项目，建立共建共享共治、对区域和产业发展具有较强支撑作用的特色行业学院，共建协同创新中心和工程技术中心等紧密合作共同体。积极回应“四个河南”、“三区一群”建设需求，建立健全与地方政府的合作推进机制，共建科技园、产业园与地方发展研究院，打造服务地方的窗口平台，全面融入区域战略，切实提升学校的社会服务能力和水平。

（五）建立健全管理体系，推进内部治理能力显著提升

坚持和完善党委领导下的校长负责制，着力构建党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的现代大学治理结构，健全完善各类制度，推进学校治理体系和治理能力现代化。统筹推进机构改革和职能配置，明晰职责，提高管理效能和运行效益。探索管理有效途径，扩大二级学院管理权限，激发二级学院办学主动性。进一步完善学术委员会运行机制，建立学术组织权力清单制度。健全和完善校院两级教代会制度，充分发挥工会、共青团、学生会、各民主党派和统战团体在学校治理中的积极作用，健全民主管理制度体系和师生权益保障机制。认真贯彻落实党的离退休政策，鼓励和支持老同志继续发挥作用。全面实施“三定”工作，优化学校目标管理和绩效考核评价体系，

完善与学校事业发展相协调的教职工薪酬分配制度，强化绩效考核政策导向，让广大教职工能充分享受到学校发展成果。集中智慧，克服困难，做好化债工作。加强财务管理、资产管理和审计监督，深化后勤管理体制改革的，进一步提升综合服务保障能力。

（六）优化资源美化环境，推进文明校园建设水平显著提升

加强校园规划建设，健全完善三校区功能，提升管理水平。以争创文明标兵校园为目标，深入开展精神文明创建工作，扎实做好校园绿化美化、环境优化工作。推进校园文化建设，培育一批有特色和较强影响力的文化品牌，加强校园文化景观建设，营造精致醇厚的文化氛围。积极推进智慧化校园建设，构建智能、灵活、运转高效的校园系统。积极探索资源配置使用管理机制改革，提高校内资源统筹共享水平和使用效益。全面落实安全稳定工作责任制，积极推进双重预防体系建设，建设平安校园。积极回应师生员工合理诉求，不断改善福利待遇，积极争取政策有效改善和解决青年教师住房问题，进一步提升全体教职员工的获得感和幸福感。

三、加强党对学校事业的全面领导

引领学校发展，实现奋斗目标，关键在党。我们坚信，只要有党的领导，学校的事业一定能在高质量发展中行稳致远、立新图强。我们必须坚持党对学校的全面领导，进一步增强各级领导班子领导力、执行力和提高广大党员干部的思想政治素质，为学校事业发展提供坚强政治保证。

（一）着力突出政治统领，把牢社会主义办学方向

坚持把党的政治建设摆在首位，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持党对一切工作的领导，提高党委把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力，充分发挥党委总揽全局、协调各方的作用。坚持民主集中制，健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。自觉尊崇党章，严守政治纪律和政治规矩，突出党性教育，切实加强党性锻炼，引导广大党员干部进一步坚定中国特色社会主义信念。

（二）着力强化理论武装，夯实思想政治工作根基

坚持马克思主义的指导地位，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，坚持立德树人的根本要求，把思想政治工作贯穿教育教学全过程、贯通人才培养全体

系。全面贯彻落实全国全省宣传思想工作会议精神，自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。进一步创新学习方式，强化主体责任意识，牢牢掌握学校意识形态工作的领导权、管理权、话语权。全面实施思想政治工作质量提升工程，深入推进“三全育人”综合改革，加快“十大育人体系”建设，完善“三全育人”格局。加强宣传思想阵地管理，重视校园网络安全管理，强化课堂教学纪律，确保学校成为培养社会主义事业建设者和接班人的坚强阵地。

（三）着力做到固本强基，激发基层党组织的活力

严格落实书记“第一责任人”的职责，加强基层党组织党建工作考核。巩固“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，确保党员队伍始终保持先进性和纯洁性。优化二级学院和管理服务部门党组织设置，将支部建到学科、团队、实验室、实验实训基地。加强党支部规范化建设，严格党内组织生活，继续深入推进教师党支部书记“双带头人”培育工程。按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，认真做好党员发展工作。大力选树和表彰教学、科研、社会服务、管理服务一线的优秀共产党员，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

（四）着力坚持党管干部，建设高素质专业化队伍

坚持党管干部原则，按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”标准，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，突出政治标准，注重能力素质提升，加强对年轻干部的培养使用。深化任期制、交流轮岗等干部人事制度改革，建立干部“能上能下”机制，鼓励广大干部敢于担当、勇于创新、团结协作、无私奉献。坚持严管和厚爱相结合，建立更加科学的考评机制，推动从严管理监督干部常态化，营造良好政治生态，形成浓厚严的氛围、干的氛围。

（五）着力深化制度建设，严格规范党内政治生活

坚持以党章为根本遵循，坚持依学校章程治校，建立内容科学、程序严密、配套完善、运行有效的党建工作制度体系。优化党委议事决策制度，完善党委议事规则，提高党委决策执行力。认真开展党内政治生活，严格规范党的组织生活。认真贯彻执行党内监督条例，切实加强党内监督的针对性、实效性。进一步规范和落实院（部）党组织会议和党政联席会议制度，严格按照院（部）议事决策规则办事，切实形成按制度办事的良好氛围。推进党务、校务公开，健全情况通报、重大决策征求意见制度，保障师生的知情权、参与权、表达权和监督权。

建立健全法律顾问制度工作体系，全面深化依法治校。

（六）着力狠抓纪律和作风建设，持续保持反腐高压态势

严格贯彻落实中央八项规定精神，把整治形式主义、官僚主义作为一项重要的政治任务，作为正风肃纪、反对“四风”的首要任务、长期任务，建立健全作风建设长效机制。认真落实党风廉政建设主体责任和监督责任，完善惩治和预防腐败体系建设。着力构建“上下贯通、层层负责”的压力传导机制。持续抓好校内巡察，重点抓好巡察整改落实工作。各级领导干部要认真履行“一岗双责”，进一步增强纪律和规矩意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，营造勤政廉政的校园廉洁文化氛围。坚持“无禁区、全覆盖、零容忍”，加强对重点领域和关键环节的监督。加大问责查处力度，以问责倒逼主体责任的落实，以查处形成强大的震慑力，为学校改革发展稳定保驾护航。

各位代表、同志们：回望峥嵘岁月，两脉清流汇大河，诚可谓芳草竞葳蕤，桃李争奇妍，积淀深厚，成就斐然；展望美好前景，大河奔涌入江海，恰正是开拓新征程，勇当新使命，目标宏伟，催人奋进。

浪再高、也在船底，山再高、亦在脚下。我们要努力营造

“干”的氛围，在事业高质量发展上敢于攻坚克难，在深化教育改革上敢于先行先试，在突破发展瓶颈的攻坚战上敢于啃硬骨头。要激发“干”的动力，继续发扬“勇于担当、团结协作、开拓创新、务实重干、无私奉献”的学校精神，形成争先进位谋发展的生动局面。要树立“干”的导向，支持和鼓励敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，不断激发干事创业的积极性。要倡导“干”的作风，以领导方式、思维方式、工作方法的转变，共同把学校事业发展推向新的高峰。

各位代表、同志们：蓝图已经绘就，奋进正当其时。站在新的历史起点上，让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，不忘初心，牢记使命，坚定信心，砥砺前行，以功成不必在我的精神境界和功成必定有我的历史担当，不断夺取全国知名全省一流特色鲜明的高水平应用型大学建设的新胜利，为决胜全面建成小康社会、谱写新时代中原更加出彩的绚丽篇章作出新的更大的贡献！

守护初心使命 着力保驾护航 为学校改革发展提供坚强政治保障

——中共河南牧业经济学院纪委向第一次党员代表大会的工作报告

(2019年12月31日)

各位代表，同志们：

中共河南牧业经济学院纪律检查委员会向中共河南牧业经济学院第一次代表大会作工作报告，请予审议。

一、河南牧业经济学院成立以来的工作回顾

学校成立以来，校纪委在上级纪委和学校党委的正确领导下，全面贯彻党的十八大、十九大及中央纪委历次全会精神，按照上级纪委关于全面从严治党和党风廉政建设的决策部署，紧紧围绕学校中心工作，聚焦主业，忠诚履职，深入推进全面从严治党，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，扎实开展党风廉政建设和反腐败工作，维护党纪的严肃性，党风廉政建设和反腐败斗争不断取得新成效。

(一) 聚焦主责主业，忠诚履行党章赋予的监督职责

坚持教育为先，帮助党员干部系好“第一粒扣子”。校纪委秉持弘扬“治未病”理念，把筑牢思想防线、把牢党员干部思

想总开关作为首要任务，坚持防微杜渐、抓早抓小，按照监督执纪的“四种形态”，综合运用节点提醒、警示教育、廉政约谈、推进校园廉政文化建设等方式，引导广大党员干部强化思想武装，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。党委书记、纪委书记带头上廉政党课，学校领导班子成员带头落实双重组织生活制度，带头开展批评与自我批评，带动形成了“咬耳扯袖、红脸出汗”新常态。坚持干部任前廉政谈话制度，组织中层以上领导干部到河南省廉政文化教育馆接受廉政教育，组织师生观看廉政剧目，邀请知名专家作廉洁教育专题报告，督促落实教育部“六项禁令”“七条红线”等职业道德规范。积极开展反腐倡廉“宣传教育月”和廉政文化作品征集活动，大力弘扬“廉荣贪耻、崇廉尚洁”的廉洁文化。近年来，校纪委在校园网推送廉政学习专题 75 个，发布正风肃纪通知 40 多次，转载警示教育案例 70 余次，向党员干部发布廉政提醒短信近 4000 条次。

坚持严格监督，保障权力在阳光下运行。校纪委坚持把严明党的纪律作为监督工作聚焦点，组织开展严守政治纪律、严明政治规矩专项治理。坚持紧盯干部选任、人才引进、职称评

审、招生录取、招标与大宗物品采购、基建修缮工程、财务管理、科研经费使用等重点领域、重大事项、重大决策，制定印发了《河南牧业经济学院重点领域关键环节监督检查办法（试行）》，采取事前报备研判、事中跟进督查、事后跟踪评估等方式，对学校重大事项决策及相关落实工作实时同步监督，提高了监督权力运行的精准度和实效性。

坚持纪挺法前，强化执纪问责。坚持把纪律挺在前面，依规依纪调查处理各类问题线索，对省委巡视组、省纪委、省审计厅和省高校纪工委交办的信访件，认真调查处置，有效发挥了执纪问责的震慑作用。五年来，共处置信访举报件 185 件，先后给予 11 名党员、干部党政纪处分，给予诫勉谈话、批评教育或组织处理等 25 人，给予 1 个领导班子通报批评，有效教育警示了干部，维护了党规党纪的严肃性。

积极配合省纪委对曾照焯严重违纪违法案件的查处工作。依规依纪查处省纪委交办的涉曾照焯案相关人员，给予开除党籍处分 1 人，党内严重警告 1 人，党内警告 2 人，诫勉谈话 4 人，起到了有效的警示和震慑作用。

坚持标本兼治，构筑廉政风险“防洪堤”。认真落实省委、

省纪委标本兼治以案促改有关工作精神，大力推进以案促改。印发了《关于以曾照焯违纪违法案件为鉴开展以案促改专项工作方案》，组织开展了曾照焯案以案促改专项工作。收集校内外21起违纪案例，编印多期《以案促改工作警示教育材料》，要求全校党员干部，举一反三，认真查摆，真正从案件中汲取教训，警钟长鸣。组织全体校领导和全校正处级领导干部120多人赴豫中监狱接受警示教育，通过深入的警示教育，促使干部主动向组织说明问题，上缴违纪所得共计18余万元。在全校党员干部、重点是处级以上领导干部中开展了干部个人及亲属参与校内经济活动专项清理等工作。多次集中开展廉政风险自查自纠工作，全校共查找出各类廉政风险点422个，制定廉政风险防控台账72个，具体防范措施482条。对现有规章制度进行了废、改、立，制定了《河南牧业经济学院关于推进以案促改制度化常态化的实施办法》《校纪委落实监督责任实施办法》，修订完善了《河南牧业经济学院廉政提醒和廉政约谈实施办法》等制度，建立健全了保障制度执行的有效机制。

（二）完善责任体系，压紧压实管党治党政治责任

协助校党委切实履行全面从严治党主体责任，督促学校各

级党组织认真贯彻落实全面从严治党责任制，建立责任清单，明确目标要求，推动党风廉政建设取得新成果。协助校党委按期召开党风廉政建设和全面从严治党专题会议，制定《中共河南牧业经济学院委员会关于推进全面从严治党的实施意见》《河南牧业经济学院党内监督实施细则》《河南牧业经济学院问责办法》等重要党建工作制度，把党风廉政建设贯穿于学校人才培养、教学科研、管理保障、社会服务各方面。制定了《关于落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施办法（试行）》《党风廉政建设责任制考核办法》，建立了主体责任记实制度和述责述廉制度，完善了责任明晰、行之有效的党风廉政建设责任体系和工作机制。

（三）深入贯彻落实中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”

校纪委紧紧抓住贯彻落实中央八项规定精神这一重大政治任务，狠抓作风建设。协助校党委制定印发了《河南牧业经济学院落实中央八项规定精神和省委省政府若干意见实施办法》《关于严禁领导干部和党员在婚丧喜庆事宜中大操大办的规定》等规章制度。积极推进群众路线教育实践活动、“三严三实”

专题教育和“两学一做”学习教育深入开展。集中开展了党员干部会员卡专项清退、领导干部违规兼职取酬、党员干部违规吃喝、违规收送红包礼金、工作日午间饮酒、超标准使用办公用房、防范“节日病”、违反中央八项规定精神问题专项整治、集中整治形式主义官僚主义等系列专项治理活动。五年来，学校“三公”经费开支大幅下降，干部作风明显好转，作风建设长效机制逐步形成。

（四）围绕巡视巡察，推进全面从严治党向基层延伸

坚持以巡促建，认真做好迎接省委专项巡视和巡视整改集中督查工作。2016年6月至8月和2018年11月至12月，九届省委第八巡视组和十届省委第五巡视组先后对我校进行了两轮巡视。在迎接巡视工作中，在校党委的统一领导下，校纪委超前谋划，主动跟进，对全校基层党组织开展督导检查，督促各单位整改提升，为迎接省委专项巡视打下了良好基础。在巡视期间，积极向省委巡视组汇报纪检监察工作，做好与巡视组的沟通协调，按要求办理完成巡视交办的信访件100件。落实反馈意见，督促建立整改台账，严格开展督导检查，切实有效地推动了整改落实。

构建巡视巡察联动机制,扎实推进校内巡察工作。落实中央、省委关于巡察工作有关精神,协助党委在全省高校中先行先试,认真开展校内巡察,推进全面从严治党向基层延伸。按照校党委要求,校纪委精心谋划、协调推动,成立了巡察工作领导小组及办公室,制定了《中共河南牧业经济学院委员会巡察工作暂行办法》和巡察工作规程、巡察观测点清单等规范性制度文件。2017年11月至2019年12月,先后分4批对全校所有教学院部、教辅单位、机关部门进行了巡察,并对大宗物品采购和工程建设维修项目实施专项巡察,在全省高校系统率先实现了校内巡察全覆盖。我校巡察工作受到兄弟院校的广泛关注,多所高校先后前来学习交流工作经验,省纪委监委网站5次对我校巡察工作进行专题报道。

(五) 加强自身建设,着力打造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍

按照省委、省纪委关于高等学校纪检监察体制改革的要求,结合我校实际,制定了学校纪检监察体制改革方案,在全省高校率先完成了纪检监察体制改革。

按照打铁必须自身硬的标准,严明工作纪律,严格管理、

严格要求、严格监督，切实加强队伍自身建设，不断规范纪检监察干部的执纪监督行为。

加强教育培训，组织举办纪检监察干部专题培训班，深入开展“讲忠诚、守纪律、做标杆”专题学习教育，学校专职纪检干部先后 27 人次参加中央纪委、省纪委组织的业务培训，4 名干部先后参加省纪委、省高校纪工委执纪办案和专项监督检查等工作。2019 年 5 月，组织全校专兼职纪检监察干部 36 人到省纪委宣教基地参加了为期三天的集中培训。认真参加“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育，加强学习，对照检查，整改提高。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的政治氛围逐步形成。

落实“三转”，聚焦主责主业。主动退出学校大部分议事协调机构，把不属于纪检监察职责范围、不该由纪检监察部门管的工作交还给主责部门，保证纪委主要精力用于监督、执纪、问责，进一步聚焦中心、突出主业，做到不越位、不缺位、不错位。

经过 5 年持续的努力，学校全面从严治党逐步向纵深发展，

风清气正的校园政治生态进一步巩固，学校事业保持持续健康稳步发展的良好态势。学校党风廉政建设工作连续 5 年在省委高校工委组织的年度考核中受到通报表扬，省纪委监委网站、大河网、《河南教育纪检监察信息》等媒体多次对我校监督执纪工作进行报道。这些成绩的取得是校党委坚强领导、全校党员干部、师生共同努力和全体纪检监察干部认真履责的结果。

二、五年来的工作体会

五年来，扎扎实实，稳步推进；五年来，实事求是，拾阶而上；五年来，听民声，集民智，聚民心；五年来，察实情，出实招，见实效。一些体会值得我们总结提升。

第一，坚持党的集中统一领导，是推动党风廉政建设和反腐败工作的原动力。党风廉政建设和反腐败工作是一项系统工程，必须坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制。实践证明，只有在校党委的统一领导下，党政高度重视、齐抓共管，党风廉政建设和反腐败工作才能有效推进；只有校纪委主动作为，积极组织协调，各级党组织、各部门、各单位切实负起责任，党风廉政建设和反腐败工作才能扎实开展；只有紧紧

依靠群众的支持和参与，调动各方面的积极性，党风廉政建设和反腐败工作才能持续深入。

第二，扛稳主体责任，是推进全面从严治党向纵深发展的重要前提和关键抓手。全面从严治党，要靠全党、管全党、治全党，学校的全面从严治党和党风廉政建设也绝不是纪检监察部门的“独角戏”。落实全面从严治党主体责任，既是落实中央、省委有关精神的必然要求，也是解决我校全面从严治党工作突出矛盾和问题的现实需要。实践证明，党的领导、党的建设、全面从严治党方面存在的问题，包括一些干部懒政怠政，不作为、乱作为、慢作为的现象，无不是主体责任不清、落实力度不够、追责问责缺失造成的。守土有责、守土负责、守土尽责绝不能成为一句空话，学校各级党组织和党员领导干部必须自觉强化责任意识，将管党治党主体责任落实到位。纪检监察部门必须紧盯主体责任这个“牛鼻子”，敢于严格监督，敢于追责问责。只有这样，才能真正做到管党真管，治党严治，才能真正落实全面从严治党的要求。

第三，突出教育先导，筑牢廉政防线，是抓好学校党风廉政建设和反腐败工作的重要内容。思想纯洁是马克思主义政党

保持纯洁性的根本，道德高尚是领导干部构筑清廉高地的基石，抓好党风廉政建设和反腐败工作，必须从思想道德教育抓起，从严肃党内政治生活抓起。几年来，校党委、校纪委坚持教育为先，预防为主，坚持把加强党员干部的思想道德建设作为基础性、先导性工作，多措并举，真抓实干，有效引导广大党员干部坚定理想信念，增强党性修养，提升道德境界，补足精神之钙，为抓好党风廉政建设和反腐败工作的主动权提供了有力保证。

第四，践行监督执纪“四种形态”，是维护良好校园政治生态的有力手段。监督执纪“四种形态”是全面从严治党的重大实践和理论创新，充分体现了我们党惩前毖后、治病救人的一贯方针，彰显了纪在法前，纪严于法，用纪律管住大多数的新观点、新理念、新要求，是新形势下抓好党风廉政建设和反腐败工作的必然要求和有力措施。五年来，校纪委坚持纪挺法前，宽严相济、刚柔并举，抓早抓小、防微杜渐，着力推动“咬耳扯袖、红脸出汗”常态化，团结带领广大党员干部坚持高线、严守底线，保持清正廉洁的政治本色，有效维护良好的校园政治生态，最大限度地保护了大多数。

第五，强化权力运行监督，扎紧制度篱笆，是抓好党风廉政建设和反腐败工作的治本之策。腐败的本质是权力出轨、越轨，腐败问题的产生多与权力配置不科学、使用不规范、监督不到位有关。只有加强体制机制创新和制度建设，真正把权力关进制度的笼子，才能不断压缩消极腐败现象的生存空间。五年来，校纪委坚持标本兼治，聚焦权力运行监督，将制度建设贯穿于监督、执纪、问责全过程，初步形成了制度管权管事管人的权力运行约束机制，为确保学校事业稳步健康发展提供了有力保障。

在看到成绩的同时，我们必须清醒地认识到，学校全面从严治党 and 党风廉政建设工作还存在一些薄弱环节，与上级要求和广大师生员工的期望还有一定差距，主要表现在：一是主体责任意识不强，责任落实不到位，存在层层递减现象。个别基层党组织和党员干部对高校反腐倡廉建设的重要性和紧迫性认识不足，对自身肩负的主体责任和监督责任不明确、不认真、不主动，重业务轻党风廉政建设或思想上重视、行动上不落实等现象仍然存在；党风廉政建设责任落在纪委的“路径依赖”心态仍然没有得到彻底改变；二是违规行为“隐蔽化”。有的党

员干部纪律规矩意识淡薄，心存侥幸，违规违纪甚至违法犯罪问题仍有发生。有的在落实八项规定精神方面打折扣、搞变通，“四风”问题在高压之下花样翻新，表现形式更加隐蔽。三是制度规定执行力度不够。对重点领域和关键环节的监督还需进一步加强，廉政风险防控机制建设还需强化。有的党员干部不能正确对待监督，对纪检监察部门监督、函询、调查等工作存在抵触心理。四是有的党员干部贯彻执行校党委重大决策部署不用心、不到位，不敢负责，不敢担当，慢作为、不作为；五是纪检监察部门实践“四种形态”，特别是强化执纪问责工作还不到位，监督执纪“宽、松、软”问题一定程度存在。在实践中，对监察体制改革后，纪委如何有效创新工作方法切实履行监督责任还存在一些问题和困惑。对这些问题，我们必须在今后的工作中高度重视，切实加以解决。

三、今后五年全面从严治党和党风廉政建设工作建议

今后五年，是学校完成“十三五”规划，顺利通过本科合格评估，实现弯道超车的关键时期。实践证明，越是改革创新，越要防范各种廉政风险；越是事业不断发展，越要加强党的领导和党的建设。要实现学校本次党代会制定的宏伟蓝图，必须

以更加坚定的信心、更加坚决的态度、更加有力的措施，牢牢把握社会主义办学方向，坚持和完善党的领导，加强党的建设，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。

今后五年的工作思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不忘初心、牢记使命，认真贯彻落实党的十九大及历次全会、中央纪委、省纪委有关会议精神，以党的政治建设为统领，以构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制为主线，高质量推进党风廉政建设，持之以恒正风肃纪，持之以恒强化监督，持之以恒严管厚爱，努力营造风清气正的校园政治生态和干事创业环境，为把我校建设成为全国知名全省一流特色鲜明的高水平应用型大学提供坚强保障。

（一）以党的政治建设为统领，进一步严明纪律要求，确保党的教育方针政策和校党委重大决策部署贯彻落实

政治建设是党的根本性建设，纪律建设是全面从严治党的治本之策，必须把政治建设和纪律建设摆在更加突出的位置。督促学校各级党组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及历次全会精神，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。围绕落实党的教育

方针政策、立德树人根本任务和学校一次党代会确定的各项目标任务强化监督，做到校党委的重大决策部署到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保党对高校的全面领导，确保社会主义办学方向，确保党的教育方针政策和校党委重大决策部署贯彻落实。深入学习贯彻十九届四中全会精神，进一步深化体制改革，完善制度建设，推进学校治理体系和治理能力现代化，使各项权力规范高效运行，使学校事业稳步健康发展。认真落实意识形态工作责任制，坚持学术研究无禁区、课堂讲授有纪律，坚决杜绝有损国家利益和不利于学生健康成长的言行，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。坚持严明党的政治纪律和政治规矩，紧盯“关键少数”，聚焦“七个有之”，坚决查处搞小山头、小圈子、自行其是、搞“两面派”等行为。强化对党内政治生活状况的监督检查，严肃党内政治生活。

（二）完善责任落实体系，压紧压实管党治党的政治责任

咬住“责任”二字，落实“从严”要求，用好“问责”利器。进一步弄清理顺主体责任和监督责任，制定完善“主体责任清单”和“监督责任清单”，确保职责明确、责任到人。强化学校各级党组织和党员领导干部的主体责任，做到真管真严、

敢管敢严、长管长严。推进纪委工作更深层次更高水平的“三转”，认真落实纪检监察体制改革有关要求，落实纪检监察工作“三个为主”。聚焦主业主责，强化监督的再监督、检查的再检查，协助和督促校党委和学校各级党组织、党员领导干部履行好主体责任，推动主体责任和监督责任落实见效，形成合力。认真落实《河南牧业经济学院问责办法》，对落实主体责任或监督责任不力、违规违纪问题多发频发、懒政怠政问题突出等进行严肃问责，倒逼管党治党责任落实。

（三）持之以恒加强作风建设，驰而不息纠治“四风”

“浇风易渐，淳化难归”，作风建设永远在路上。要紧紧密结合学校实际，在抓常、抓细、抓长上下功夫，着力发现和纠正隐形“四风”问题。从旗帜鲜明讲政治的高度，把整治形式主义、官僚主义摆在更加突出位置加以整治，严查空泛表态、应景造势，不担当、不作为，懒政怠政、漠视师生诉求等问题，整顿检查、考核、评比中存在的形式主义问题，积极为基层减负，为教师减压。重点抓好领导干部作风建设，发挥“头雁效应”，以领导干部优良作风引领校园良好风气，以优良的党风引领校风学风和师德师风建设，激发广大师生员工主动作为、攻

坚克难的信心和力量，打破制约学校发展的各种弊端和瓶颈问题，助推学校事业发展。加强作风建设长效机制建设，及时总结学校作风建设成果，建立健全相关制度，不断巩固完善作风建设机制。

（四）做实做细日常监督，不断提高监督效能

监督是权力规范运行的根本保证，党内不允许有不受制约的权力，也不允许有不受监督的特殊党员。进一步把校党委主体责任和校纪委监督责任贯通起来，构建校党委全面监督、校纪委专责监督、学校各部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督的党内监督体系。坚持完善深化事前研判、事中跟进、事后评估的工作机制，立足精准监督，聚焦重点领域，紧盯掌握人权财权物权的重点岗位、重点领域、关键环节，将各项监督制度抓在手上，落在实处，执行到位。坚持保护干部和惩处违纪行为两手抓，恰当运用信访监督，通过受理群众举报，用好谈话函询，完善处级干部廉政档案，落实廉政约谈制度，推进党务政务公开，开展专项检查、廉政考核等途径强化监督，提升监督实效。加强思想教育，积极引导党员干部正确对待监督，自觉接受监督，习惯于在监督下开展工作。

（五）持续开展校内巡察，强化巡察监督与其他监督贯通融合

进一步抓好校内巡察，发现问题、形成震慑、抓好整改、提升工作。建立巡察监督与纪检监察监督、组织人事监督、审计监督、信访监督等协作配合机制，做到有效衔接，贯通融合，形成监督合力。进一步发挥巡察工作在党的建设中的重要作用，注重运用巡察成果，以校内巡察工作促进党风廉政建设，促进深化改革、完善制度，促进党员干部践行初心使命，不断推进学校各级党组织加强党的建设，推进全面从严治党向纵深发展。

（六）深化运用监督执纪“四种形态”，将思想政治工作贯彻监督执纪全过程

运用监督执纪“四种形态”，把对党员干部的教育管理监督做在平时、抓在日常，经常开展批评与自我批评、谈话函询，让“红脸出汗”成为常态。对存在错误但问题较轻的干部，敢于给予严厉批评，同时又帮助其找出“病根”，开出“药方”，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。贯彻落实中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》《河南省纪检监察机关严肃查处诬告陷害行为澄清保护党员干部暂行办法》等，

教育干部正常反映问题，严肃查处诬告陷害行为，及时为受诬告的干部澄清正名。坚持“三个区分开来”，保护干部积极担当、干事创业积极性。注重把思想政治工作贯穿监督执纪全过程，对正视问题、真心悔改的积极教育帮助，对态度恶劣、掩盖问题、对抗组织审查的从严从重查处。关心帮助犯错误受到处理的同志，积极开展回访，帮助干部卸下包袱，轻装前行。

（七）持续推进以案促改工作，构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制

认真贯彻落实省委省纪委关于以案促改制度化常态化工作要求。保持反腐败高压态势，强化不敢腐的震慑，坚决查处违规违纪问题和腐败案件，以不敢腐促进不能腐、不想腐。完善制度机制，扎牢不能腐的笼子，结合高校系统尤其是我校发生的违规违纪违法案例，剖析典型案件，研究案发规律，深挖问题根源，健全完善权力运行监督制约机制，加强用权监督和制度执行情况监督，确保制度刚性约束，逐步形成符合我校实际、结构科学、程序严密的廉政风险防控制度体系，达到标本兼治之目的。大力推进校园廉政文化建设，增强不想腐的自觉，在不断正风肃纪的基础上，加大警示教育力度，营造遵规守纪、

崇廉尚洁校园文化氛围，引领广大党员干部自觉抵制不良风气。

（八）坚持严管与厚爱相结合，努力建设忠诚干净担当的纪检监察干部队伍

纪检监察干部是全面从严治党和党风廉政建设工作中的“排头兵”，学校政治生态的“护林员”，承担重要职责，肩负光荣使命，必须以更高的标准、更严的要求加强对纪检监察干部的教育监督和管理，强化自我监督机制，确保我校纪检监察干部政治过硬、本领过硬、作风过硬、纪律过硬。纪检监察干部要牢固树立纪检监察“强党建、为人民、促发展”的工作理念，不忘初心、牢记使命，努力在维护党的纪律上有新作为、加强自身建设上有新形象、履行工作职责上有新突破，做忠诚干净担当的模范和标杆，用担当诠释对党和人民的忠诚。学校各级党组织和党员干部要充分理解纪检监察工作的特殊性，大力支持纪检监察工作。坚持党管干部原则和好干部标准，选齐配强学校纪检监察干部，真正把对党忠诚、德才兼备、敢于担当的好干部选出来、用起来，打造让组织放心、师生满意的纪检监察干部队伍。

新时代开启新征程，新时代呼唤新作为。同志们，学校第

一次党代会描绘的宏伟蓝图令人鼓舞，催人奋进，让我们正确面对全面从严治党不断深化的新形势、新任务、新要求，坚持首善标准，保持政治定力，在学校转型发展、奋发图强的光明大道上，重整装，再出发，不停步，为打造风清气正的校园政治生态和育人环境，为实现我校一次党代会战略目标、建设高水平应用型大学提供坚强政治保障！